

# Webinar

**07.12.2023** (11:00-12:30)

Présentation de l'étude pilote sur la réduction collective du temps de travail avec maintien du salaire

Voorstelling van de pilootstudie over collectieve arbeidsduurvermindering met loonbehoud

Federaal Planbureau | Bureau fédéral du Plan



# *Piloostudie over collectieve arbeidsduurvermindering*

## Etude pilote sur la réduction collective du temps de travail

---

MARITZA LÓPEZ NOVELLA (mln@plan.be)

FEDERAAL PLANBUREAU/BUREAU FÉDÉRAL DU PLAN

WEBINAR 07/12/2023



# Cadre de l'étude (1/3)

---

- Demande du Ministre Dermagne
- Evaluation de la mesure “Réduction collective du temps de travail”
  - ✓ Secteur privé
  - ✓ Réduction de la durée du temps de travail hebdomadaire (< 38 h) et semaine de 4 jours
  - ✓ Ouvre le droit à des réductions de cotisations patronales
- Verzoek van minister Dermagne
- Evaluatie van de maatregel ‘Collectieve arbeidsduurvermindering’
  - ✓ Privésector
  - ✓ Vermindering van de wekelijkse arbeidsduur (< 38u) en 4-dagenweek
  - ✓ Geeft recht op werkgeversbijdrageverminderingen



# Cadre de l'étude (2/3)

---

- Regain d'intérêt pour la réduction collective du temps de travail (RCTT) depuis la pandémie
- Nombreux pays testent la semaine de 4 jours avec RCTT (100% salaire)
  - ✓ Suède, Islande, Royaume-Uni, Espagne, Portugal, Allemagne, etc.
  - ✓ Nouvelle-Zélande, Australie, Etats-Unis, etc.
- Hernieuwde belangstelling voor collectieve arbeidsduurvermindering (CADV) sinds de pandemie
- Veel landen testen de 4-dagenweek met CADV (100% loon)
  - ✓ Zweden, IJsland, het Verenigd Koninkrijk, Spanje, Portugal, Duitsland, enz.
  - ✓ Nieuw-Zeeland, Australië, Verenigde Staten, enz.



# Cadre de l'étude (3/3)

---

- Evaluation comporte 2 volets
  1. Expérience pilote sur la semaine de 4 jours avec réduction collective du temps de travail
  2. Enquête auprès d'entreprises sur la mesure existante
- Collaboration entre le BFP et l'Université de Gand
  - ✓ Financement Belspo
  - ✓ Neutralité
- Evaluatie bestaat uit 2 delen
  1. Proefexperiment over de 4-dagenweek met collectieve arbeidsduurvermindering
  2. Enquête bij ondernemingen over de maatregel
- Samenwerking tussen het FPB en Universiteit Gent
  - ✓ Belspo financiering
  - ✓ Neutraliteit



# Experiment (1 / 3)

---

- Echantillon d'organisations qui adoptent la **semaine de 4 jours** sur base volontaire
  - ✓ Réduction du temps de travail
  - ✓ 100% salaire
  - ✓ 6 mois
- Modalités flexibles
  - ✓ Jour "off" fixe/variable
  - ✓ Toute l'organisation / certains départements
  - ✓ ...
- Steekproef van organisaties die de **4-dagenweek** op vrijwillige basis invoeren
  - ✓ Arbeidsduurvermindering
  - ✓ 100% loon
  - ✓ 6 maanden
- Flexibele voorwaarden
  - ✓ Vaste/variabele 'vrije' dag
  - ✓ De hele organisatie / bepaalde afdelingen
  - ✓ ...



# Experiment (2/3)

---

- Mesures avant, pendant et après
  - ✓ Bien-être
  - ✓ Productivité
  - ✓ Emploi
  - ✓ Indicateurs environnementaux
  - ✓ ...
- Feedback individuel
- Confidentialité des données
- Metingen voor, tijdens en na
  - ✓ Welzijn
  - ✓ Productiviteit
  - ✓ Werkgelegenheid
  - ✓ Milieu-indicatoren
  - ✓ ...
- Individuele feedback
- Vertrouwelijkheid van gegevens



# Experiment (3/3)

---

- Réductions de cotisations patronales
  - ✓ Au plus tôt le trimestre qui suit la réduction du temps de travail
  - ✓ Semaine de 4 jours avec RCTT
    - 1.000 euros par trimestre et par personne pendant les 4 premiers trimestres
    - 400 euros pendant les 12 trimestres suivants ( $\leq 35h$ )
- Intéressant pour pérenniser la réduction du temps de travail
- Werkgeversbijdrageverminderingen
  - ✓ Vanaf het kwartaal volgend op de invoering van de arbeidsduurvermindering
  - ✓ 4-dagenweek met CADV
    - 1 000 euro per kwartaal en per persoon gedurende de eerste 4 kwartalen
    - 400 euro gedurende de 12 volgende kwartalen
- Een interessante manier om de arbeidsduurvermindering duurzaam te maken





# Public cible

---

- Tous les employeurs du secteur privé
  - ✓ Employeurs qui cotisent à l'ensemble des régimes de la sécurité sociale
    - Entreprises publiques autonomes
    - ASBLs
    - ...
- Alle werkgevers uit de privésector
  - ✓ Werkgevers die bijdragen aan alle socialezekerheidsregelingen
    - Autonome overheidsbedrijven
    - VZW's
    - ...



# Waarom meedoen ? (1/2)

---

- Résultats d'autres études pilotes
  - ✓ Amélioration du bien-être et diminution du stress
  - ✓ Hausse de la productivité
  - ✓ Amélioration de la rétention du personnel et un plus grand attrait pour recruter
  - ✓ Maintien de la performance globale de l'entreprise
  - ✓ ...
- Difficile de généraliser ces résultats
- Resultaten van andere pilootstudies
  - ✓ Een beter welzijn en minder stress
  - ✓ Stijging van de productiviteit
  - ✓ Betere personeelsbinding en een grotere aantrekkingskracht om nieuwe medewerkers te werven
  - ✓ Behoud van de globale performantie van het bedrijf
  - ✓ ...
- Het is moeilijk om deze resultaten te veralgemenen



# Waarom meedoen ? (2/2)

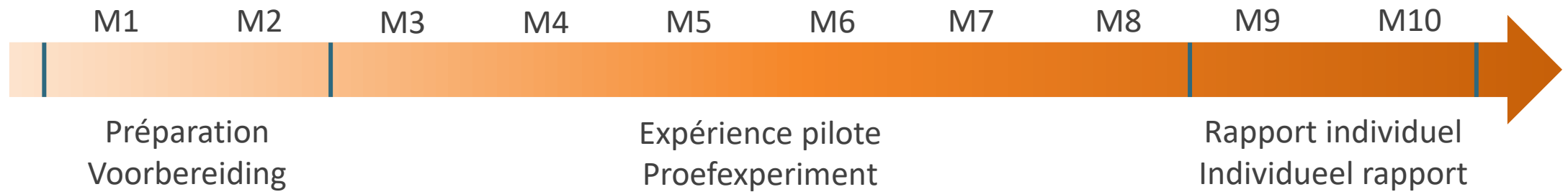
---

- Tester rigoureusement les avantages et désavantages d'une semaine de 4 jours au sein de sa propre organisation
- Choix de la formule qui convient le mieux
- Accompagnement scientifique et réductions de cotisations pour pérenniser la transition
- Liberté de se retirer de l'étude
- De voor- en nadelen van een 4-dagenweek binnen uw organisatie grondig testen
- De meest geschikte formule kiezen
- Wetenschappelijke begeleiding en bijdragenverminderingen om de overschakeling duurzaam te maken
- De vrijheid om zich uit de studie terug te trekken



# Planning indicatif (2024)

---



# Next steps

---

- Sessions d'information pour les organisations qui souhaitent participer
  - Janvier / février
- Plus d'informations ou intéressé.e de participer à l'étude pilote:
  - [mln@plan.be](mailto:mln@plan.be)
  - [www.4dayweek.be](http://www.4dayweek.be)
- Informatiesessies voor organisaties die willen deelnemen
  - Januari / Februari
- Meer informatie of interesse om deel te nemen aan de pilootstudie:
  - [mln@plan.be](mailto:mln@plan.be)
  - [www.4dayweek.be](http://www.4dayweek.be)

