

Monitoring van de relancestrategie van de Federale regering

Voortgangsverslag

Januari 2013

Federaal Planbureau

Het Federaal Planbureau (FPB) is een instelling van openbaar nut.

Het FPB voert beleidsrelevant onderzoek uit op economisch, sociaal-economisch vlak en op het vlak van leefmilieu. Hiertoe verzamelt en analyseert het FPB gegevens, onderzoekt het aanneembare toekomstscenario's, identificeert het alternatieven, beoordeelt het de gevolgen van beleidsbeslissingen en formuleert het voorstellen.

Het stelt zijn wetenschappelijke expertise onder meer ter beschikking van de regering, het Parlement, de sociale gesprekspartners, nationale en internationale instellingen. Het FPB zorgt voor een ruime verspreiding van zijn werkzaamheden. De resultaten van zijn onderzoek worden ter kennis gebracht van de gemeenschap en dragen zo bij tot het democratisch debat.

Het Federaal Planbureau is EMAS en Ecodynamische Onderneming (drie sterren) gecertificeerd voor zijn milieubeheer.

url: <http://www.plan.be>

e-mail: contact@plan.be

Publicaties

Terugkerende publicaties:

- Vooruitzichten
- De "Short Term Update"

Planning Papers

Working Papers

Dit rapport kwam tot stand in samenwerking met de FOD Sociale Zekerheid, de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, de FOD Economie, KMO, Middenstand en Energie, en de POD Wetenschapsbeleid (Belspo).

Het Federaal Planbureau is verantwoordelijk voor de eindcoördinatie van dit rapport.

Contactpersoon: Bart Hertveldt (bh@plan.be)

Overname wordt toegestaan, behalve voor handelsdoeleinden, mits bronvermelding.

Verantwoordelijke uitgever: Henri Bogaert

Federaal Planbureau

Kunstlaan 47-49, 1000 Brussel

tel.: +32-2-5077311

fax: +32-2-5077373

e-mail: contact@plan.be

<http://www.plan.be>

Monitoring van de relancestrategie van de Federale regering

Voortgangsverslag

Januari 2013

Inhoudstafel

1. Inleiding.....	1
2. Een zesmaandelijks monitoring van de relancestrategie	2
3. Maatregelen van de relancestrategie: stand van zaken.....	4

1. Inleiding

In juli 2012 kondigde de Federale regering haar relancestrategie aan. Centrale doelstellingen van die relancestrategie zijn het ondersteunen van de koopkracht van de burgers, het versterken van de competitiviteit van onze economie en het creëren van meer kwaliteitsvolle jobs.

De relancestrategie is een permanent proces, opgebouwd rond een aantal pijlers. Vertrekpunt is het pakket van veertig maatregelen opgenomen in de Kadernota Relancestrategie, die op de Ministerraad van 20 juli 2012 werd goedgekeurd. Een tweede pijler is de versterkte samenwerking met de Gewesten en Gemeenschappen voor de uitvoering van concrete maatregelen in het domein van KMO's, werk, onderzoek en innovatie, en administratieve vereenvoudiging. Een derde pijler is het overleg met de sociale partners rond acht gezamenlijk geïdentificeerde werkhema's: de loonnorm en de loonkost, de modernisering van de arbeidsmarkt, het interprofessioneel brutominimumloon (met inbegrip voor de werknemers jonger dan 21), de heroriëntering van bepaalde lastenverminderingen, het opleiden van de werknemers, innovatie en O&O, de welvaartsenveloppe en administratieve vereenvoudiging. Een vierde en laatste pijler is de specifieke samenwerking met sleutelsectoren van de Belgische economie (momenteel met de chemiesector en de farmaceutische sector).

In de relancestrategie werd tevens een procedure voor opvolging en monitoring ingesteld, die inhoudt dat het Federaal Planbureau om het half jaar aan de regering een verslag voorlegt over de evolutie van deze procedure en de efficiëntie van de genomen maatregelen in het licht van de doelstellingen van de strategie. Die zesmaandelijks monitoring moet gebeuren op basis van indicatoren die door het FPB in overleg met de betrokken besturen worden ontwikkeld.

2. Een zesmaandelijks monitoring van de relancestrategie

Zoals hierboven reeds beschreven werd in het kader van de relancestrategie van de Federale regering een monitoringprocedure ingesteld die erin bestaat dat het Federaal Planbureau om het half jaar aan de regering een verslag voorlegt over de evolutie van deze procedure en de efficiëntie van de genomen maatregelen in het licht van de doelstellingen van de strategie.

Om wat structuur te brengen in de waaier van maatregelen die binnen de scope van de relancestrategie vallen, werden de maatregelen gegroepeerd rond vijf doelstellingen, zoals die opgesomd werden in het regeringsdocument 'Relancestrategie – Samenvatting van de beslissingen' (juli 2012):

1. De koopkracht van de burgers versterken;
2. Steun voor de werkgelegenheid;
3. De competitiviteit van de ondernemingen versterken en de KMO's beter ondersteunen;
4. Betere beheersing van de energieprijzen en betere werking van de markten;
5. Bevorderen van onderzoek en ontwikkeling (O&O) en innovatie.

Die indeling van de maatregelen in vijf domeinen (op basis van de doelstellingen) vormde tevens de basis voor de werkmethode die voor de monitoringrapportering werd ontwikkeld. Concreet betekent dit dat voor elk van de vijf domeinen een domeincoördinator werd aangesteld, meer bepaald de FOD Sociale Zekerheid voor domein (1), de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg voor domein (2), de FOD Economie, KMO, Middenstand en Energie voor domeinen (3) en (4) en de POD Wetenschapsbeleid (Belspo) voor domein (5). De taak van de domeincoördinatoren bestaat erin de administraties in het betrokken domein te contacteren¹, concrete voorstellen te doen voor de keuze van de te rapporteren indicatoren, het aanleggen van metadata, de data met betrekking tot de indicatoren te verzamelen en een beknopte beschrijvende analyse voor het betrokken domein te maken. Die informatie wordt vervolgens doorgegeven aan het Federaal Planbureau, die de eindcoördinatie en eindredactie van het rapport verzorgt.

Het Federaal Planbureau draagt dus de eindverantwoordelijkheid van de monitoringrapporten. De rapporten worden aan de regering overgemaakt en publiek verspreid (publicatie in het Nederlands en het Frans).

Het voorliggende, eerste, monitoringrapport introduceert de monitoringprocedure, geeft een overzicht van de maatregelen die zullen opgevolgd worden (de scope) en geeft een stand van zaken van de voortgang van uitvoering van de maatregelen. Het spreekt voor zich dat de lijst van op te volgen maatregelen eventueel in de loop van de tijd zal moeten aangepast worden in functie van nieuwe regeringsbeslissingen.

Het eerste cijferrapport wordt in de zomer van 2013 gepubliceerd. Dat rapport zal per domein de geselecteerde indicatoren oplist en een cijfermatige nulrapportering vóór maatregelen presenteren.

¹ Voor bepaalde indicatoren inzake O&O en innovatie bijvoorbeeld zal Belspo contact moeten opnemen met de FOD Financiën.

Gezien de reactietijd die verloopt tussen de introductie van een maatregel en veranderingen in het gedrag van economische agenten enerzijds, en de vertragingen in het ter beschikking komen van statistieken anderzijds, zal een analyse van de efficiëntie van de maatregelen pas ten vroegste mogelijk zijn in de rapporten van begin en midden 2014. De rapportering zal telkens bondig en ad rem gebeuren. Daar waar bepaalde maatregelenpakketten reeds het voorwerp uitmaken van een gedetailleerde specifieke monitoring door de bevoegde besturen (bv. het Federaal Actieplan Administratieve Vereenvoudiging), zal die laatste in de rapportering van de relancestrategie enkel gesynthetiseerd worden.

3. Maatregelen van de relancestrategie: stand van zaken

Dit derde en laatste hoofdstuk geeft een overzicht van de maatregelen die in deze monitoringoefening zullen opgevolgd worden (de scope) en geeft een stand van zaken (toestand 31 januari 2013) van de voortgang van uitvoering van de maatregelen (behandeling in werkgroepen, concretisering in wetteksten, datum van inwerkingtreding, operationeel worden van aangekondigde hervormingen...).

De maatregelen worden in tabelvorm beschreven. Ze zijn gegroepeerd rond de vijf hierboven opgesomde doelstellingen die ontleend zijn aan het regeringsdocument 'Relancestrategie – Samenvatting van de beslissingen' (juli 2012).

Tabel 1 De koopkracht van de burgers versterken

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (31.01.2013)
Verhoging sociale werkbonus	De sociale werkbonus (vermindering persoonlijke bijdrage) wordt aangepast zodat het voordeel per jaar strikt lineair afloopt van 175 euro/md (bij een loon gelijk aan het gewaarborgd minimum maandinkomen) naar 0 euro bij een loon = 2339 euro/md (dus: strikt lineair verloop werkbonus in functie van het loon). Leidt dus tot een stijging van het nettoloon van werknemers met een laag loon.	- Wet houdende tewerkstellingsplan van 27.12.2012 (B.S. 31.12.2012). Ingegaan vanaf eerste kwartaal 2013. KB klaar voor ondertekening. - Akkoord sociale partners (14.01.2013) stelt verdere verhoging sociale werkbonus voor (vanaf 2013Q2, a rato van 22.5 mln € in 2013 en 30 mln € in 2014) via verhoging forfait en verandering hellingsgraad. Hierover verder overleg tussen Groep van 10 en Regering (ontmoeting gepland op 01.02.2013)
Verhoging fiscale werkbonus	Verhoging percentages en bedragen voor berekening belastingkrediet. Dit leidt tot een stijging van het nettoloon van werknemers met een laag loon.	KB van 11.12.2012 (B.S. 14.12.2012) tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de bedrijfsvoorheffing (van toepassing op de vanaf 01.01.2013 betaalde of toegekende inkomsten).
Besteding welvaartsenveloppe 2013-2014	Besteding enveloppe voor welvaartsaanpassing (208,7 mln in 2013 en 422,4 mln in 2014) wordt vooral gericht op de laagste uitkeringen in de sociale zekerheid en de sociale bijstand. O. a. verhoging minimum gezinspensioen zelfstandigen.	Unaniem voorstel van de sociale partners is overgemaakt aan de regering op 14.01.2013. Verder overleg is gepland.

Bron: FPB

Tabel 2 Steun voor de werkgelegenheid

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (31.01.2013)
Creatie 10 000 instapstages	Vanaf 2013 jaarlijks 10 000 stageplaatsen creëren voor schoolverlaters met hoogstens diploma hoger secundair onderwijs. Verdeling stageplaatsen over de Gewesten op basis van EAK. Inschakelingsuitkering (898€, waarvan 200€ ten laste van bedrijf). Vermindering patronale bijdrage (voor max. 4 jaar) bij aanwerving van de jongere aan het eind van de stage.	Wettelijk kader geregeld door KB 10.11.2012 (B.S. 23.11.2012), met ingang van 1 januari 2013. Akkoord over verdeelsleutel naar Gewesten op basis van EAK . Samenwerkingsakkoord met de Gewesten/Gemeenschappen klaar voor ondertekening (februari 2013). Eerste stages in februari 2013.
Engagement werkgevers 1% stageplaatsen voor jongeren	Aan de werkgevers wordt een engagement gevraagd om 1% stageplaatsen aan te bieden. Het gaat om plaatsen voor de verschillende vormen van alternerend leren, overeenkomsten werk-opleiding en opleidingen via de gewestelijke bemiddelingsdiensten zoals IBO en instapstages. Aan de sectoren zal worden gevraagd extra inspanningen te leveren om deze stages extra te ondersteunen, onder meer via hun vormingsfondsen en door het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten 'risicogroepen', die zich richten op deze vormen van opleidingen.	Wet houdende tewerkstellingsplan van 27.12.2012 (B.S. 31.12.2012), KB klaar voor ondertekening. Technische aanpassing (specifieke code) in Dimona is klaar, dus aangifte stagiairs en opvolging door RSZ is technisch mogelijk (KB 14.01.2013, publicatie B.S. 24.01.2013). Tot 2015 is dit enkel moreel engagement. Indien de 1% dan niet bereikt, wordt het afdwingbaar op ondernemingsniveau met sancties.
Doelgroepvermindering voor mentors	Mentors in het kader van de instapstages komen in aanmerking voor de doelgroepvermindering voor mentors. De doelgroepvermindering voor mentors wordt vanaf het eerste kwartaal 2013 verdubbeld tot 800 euro. De mentoropleidingen die in aanmerking komen voor de doelgroepvermindering worden nader omschreven en ze komen eveneens in aanmerking voor terugbetaling via het betaald educatief verlof mits ze aan een aantal voorwaarden voldoen. Deze opleidingen moeten geen 32 uren omvatten en kunnen voor een deel tijdens de werkuren worden gevolgd. Indien de stagiairs/leerlingen bij de RSZ gekend zijn via de DmfA- of Dimona-aangifte, zal het niet langer nodig zijn om hiervoor een overeenkomst met vermelding van een engagement van de werkgever, op te stellen en over te maken aan de RSZ.	Ingegaan vanaf eerste kwartaal 2013. KB klaar voor ondertekening.

Verhoging bijdrageverminderingen voor eerste 3 aanwervingen (KMO-starters)	Bijdrageverminderingen: eerste werknemer: 1500€ gedurende 4 kwartalen, 1000€ gedurende 4 kwartalen, 400€ gedurende de 4 laatste kwartalen; tweede werknemer: 1000€ gedurende 4 kwartalen, 400€ gedurende 4 kwartalen, 400€ gedurende 4 kwartalen; derde werknemer: 1000€ gedurende 4 kwartalen, 400€ gedurende 4 kwartalen.	Ingegaan vanaf vierde kwartaal 2012 op nieuwe aanwervingen en vanaf eerste kwartaal op volledige stock begunstigen. KB klaar voor ondertekening.
Omvorming doelgroepvermindering voor (erg-)laaggeschoolde jonge werknemers	De doelgroepvermindering voor erg-laaggeschoolde jongeren (i.e. niet in het bezit van een getuigschrift of diploma van de tweede graad van het secundair onderwijs of van het lager secundair onderwijs) wordt voor de nieuwe instroom versterkt tot 12 kwartalen aan 1500 euro en 4 kwartalen aan 400 euro. De doelgroepvermindering voor laaggeschoolde jongeren (i.e. hoogst behaalde diploma is lager secundair onderwijs) wordt voor de nieuwe instroom versterkt tot 8 kwartalen aan 1500 euro en 4 kwartalen aan 400 euro. Beide verminderingen worden slechts toegekend indien de jongere is aangeworven voor zijn 26ste verjaardag en worden enkel toegekend bij een referentekwartaalloon van maximaal 9000 euro.	Wet houdende tewerkstellingsplan van 27.12.2012 (B.S. 31.12.2012). Ingegaan vanaf eerste kwartaal 2013. Stopzetting vanaf eerste kwartaal 2013 van doelgroepvermindering voor jongeren met een laag loon. KB's klaar voor ondertekening.
Invoering doelgroepvermindering voor middengeschoolde jonge werknemers	De doelgroepvermindering voor deze middengeschoolde jongeren (i.e. hoogst behaalde diploma is hoger secundair onderwijs) bedraagt gedurende 4 kwartalen 1000 euro en 8 kwartalen 400 euro. De jongere is jonger dan 26 jaar bij aanwerving, middengeschoold en minstens zes maanden werkzoekend. Deze doelgroepvermindering is eveneens geldig voor middengeschoolde mindervalide jongeren aangeworven voor hun 26ste verjaardag. Deze vermindering wordt enkel toegekend bij een referentekwartaalloon van maximaal 9000 euro.	Wet houdende tewerkstellingsplan van 27.12.2012 (B.S. 31.12.2012). Ingegaan vanaf eerste kwartaal 2013. KB klaar voor ondertekening.
Omvorming doelgroepvermindering voor oudere werknemers	Voortaan zal een doelgroepvermindering gelden van 400 euro per kwartaal vanaf de leeftijd van 54 jaar, 1000 euro per kwartaal vanaf de leeftijd van 58 jaar en 1500 euro per kwartaal vanaf de leeftijd van 62 jaar. De doelgroepvermindering wordt enkel toegekend bij een referentekwartaalloon van maximaal 12 240 euro.	Wet houdende tewerkstellingsplan van 27.12.2012 (B.S. 31.12.2012). Ingegaan vanaf eerste kwartaal 2013. KB klaar voor ondertekening.

Versterken structurele werkgeversbijdragevermindering	Optrekken van de loongrens (tot 6150 €) waaronder werkgevers kunnen genieten van een verhoogde bijdragevermindering. Werkgevers zullen dus voor een groter aantal werknemers kunnen genieten van deze structurele bijdragevermindering.	<p>- Lageloongrens: Wet houdende tewerkstellingsplan van 27.12.2012 (B.S. 31.12.2012). Ingegaan vanaf eerste kwartaal 2013. KB klaar voor ondertekening.</p> <p>- Akkoord sociale partners (14.01.2013) stelt voor het forfait van de structurele werkgeversbijdragevermindering (thans 400 €/kwartaal) te verhogen vanaf 2013Q2 (budget 2013: 0.75*370 mln €, 2014: 370 mln). RSZ berekent verschillende pistes. Verder overleg tussen Groep van 10 en Regering (ontmoeting gepland op 01.02.2013).</p>
Verplichte bestemming 0,05% sectorfondsen voor opleiding risicogroepen	Deze maatregel legt aan de sociale partners de verplichting op om 0,05% van hun sectorfondsen te gebruiken voor de opleiding van 4 categorieën 'risicowerknemers'. Het gaat om volgende risicogroepen: (1) werknemers van minstens 50 jaar oud die werken in de sector; (2) werknemers van minstens 40 jaar oud die werken in de sector en bedreigd zijn met ontslag; (3) niet-werkenden zoals langdurig werkzoekenden, werklozen, laaggeschoolde werkzoekenden, werkzoekenden uit het beroepsonderwijs, mindervaliden, herintreders, leefloners en slachtoffer van herstructureringen; (4) jongeren in alternerend leren, IBO en instapstages. Daarnaast ook mogelijkheid voor financiering bijkomende inspanningen voor risicogroepen.	<p>Bijkomende inspanningen: Wet houdende tewerkstellingsplan van 27.12.2012 (BS 31.12.2012).</p> <p>KB waarin de risicogroepen worden bepaald klaar voor ondertekening.</p>
Vermindering loonkost tewerkgestelde mindervaliden	De maatregel Activa voor personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid wordt versterkt door de duurtijd van de activering van de werkloosheidsuitkeringen te verlengen van 24 naar 36 maanden.	KB van 30.09.2012 (B.S. 12.10.2012), ingegaan vanaf 01.10.2012.
Jobcreatie in non-profitsector	Aanwerving van 800 extra VTE in de non-profitsector.	Akkoord over besteding 40 mln euro in sociaal akkoord non-profitsector.

Horeca: forfaitaire vermindering sociale bijdragen voltijders	Toekenning van een forfaitaire bijdragevermindering in horecabedrijven met maximaal 20 werknemers voor 5 voltijdse werknemers naar keuze. Deze vermindering bedraagt 500 euro per kwartaal en is niet beperkt in de tijd. Voor werknemers onder de 26 jaar wordt het bedrag van 500 euro tot 800 euro opgetrokken. Om recht te hebben op deze bijdragevermindering moet de werkgever de aanwezigheid van al zijn werknemers registreren. Dat kan via de gecertificeerde kassa of door middel van andere bestaande toepassingen die dezelfde garantie bieden op het vlak van fraudebestendigheid van de geregistreerde gegevens.	Vanaf tweede of derde kwartaal 2013.
Gelegenheidswerknemers in de horeca: sociaal luik	Gelegenheidswerknemers mogen voortaan 50 dagen per jaar onder een voordelig sociaal statuut werken, waarbij de sociale bijdragen worden berekend op een forfait van 7,5 euro per uur of een dagforfait van 45 euro. Een werkgever mag dit systeem maximaal 100 dagen per kalenderjaar toepassen.	Vanaf tweede of derde kwartaal 2013.
Gelegenheidswerknemers in de horeca: fiscaal luik	De inkomsten van de gelegenheidswerknemers die in dit kader prestaties uitvoeren worden tegen een speciaal tarief van 33 % belast.	Vanaf tweede of derde kwartaal 2013.

Bron: FPB

Tabel 3 De competitiviteit van de ondernemingen versterken en de KMO's beter ondersteunen

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (31.01.2013)
Versterking bijdrageverminderingen voor eerste 3 aanwervingen		Zie domein werkgelegenheid
Versoepeling voorwaarden fiscale aftrek octrooi-inkomsten		Zie domein innovatie
Afschaffing voorfinanciering btw bij import	De voorfinanciering van de btw op invoer, die diende als borgstelling, wordt afgeschaft om de aantrekkelijkheid van haven- en luchthavencentra in ons land te verhogen.	Vanaf 01.01.2013 moet wie goederen invoert en een vergunning heeft om de verlegging van heffing toe te passen geen vooruitbetaling van btw meer doen. KB (tot wijziging van KB nr. 7 van 29.12.1992) zal binnenkort worden gepubliceerd. Zie ook Circulaire nr. AAFisc 30/2012 (E.T.122.812) dd. 28.09.2012.
Douane-actieplan	Verbetering werking douane. Doelstellingen: (1) versnellen implementatie en verhogen efficiëntie van e-custom-toepassingen; (2) bevorderen erkende economische operator-systeem (AEO) en AC4-toepassing; (3) invoering van het 24/7-stelsel versnellen.	
Hervorming faillissementsrecht en tweedekansondernemerschap	Maatregelen voor tweedekansondernemerschap (Minister van KMO's) en hervorming faillissementsrecht (Minister van Justitie) voor gefailleerden die ter goeder trouw zijn.	Sinds 1 oktober 2012 is de sociale verzekering voor zelfstandigen bij faillissement uitgebreid tot bepaalde gevallen van overmacht (natuurramp, brand, vernietiging van professioneel materiaal en sommige allergieën), die de zelfstandige ertoe verplichten zijn activiteit stop te zetten. Wetsontwerp in Senaat (evocatierecht tot 04.02.2013). Momenteel zijn de ontwerpen van drie uitvoeringsbesluiten voor advies aan de Raad van State overgemaakt.
Vereenvoudiging van de fiscaliteit	Vereenvoudigen wetgeving en administratieve procedures inzake fiscaliteit	Eind december 2012 werd een lijst met 'punctuele voorstellen' opgesteld door de fiscale administratie voor advies aan de Hoge Raad van Financiën, Afdeling Fiscaliteit en Parafiscaliteit voorgelegd. Die voorstellen worden stuk voor stuk behandeld en voor een aantal kan in de komende weken een advies verwacht worden.
Gunning van overheidsopdrachten	Reductie administratieve kost en vereenvoudiging procedures via versterking gebruik elektronische communicatie. Versterking invoering duurzaamheidsclausules en sociale clausules. Versterking controle op onderaanneming.	Op 07.12.2012 werd in het B.S. de FOD P&O omzendbrief e-Procurement gepubliceerd voor het gebruik van de federale e-Procurement applicaties in het kader van overheidsopdrachten.

Financiering van de economie (i.h.b. KMO's)	Fiscale steun ter ondersteuning van uitgifte bedrijfsobligaties, B-spaarboekje, project bonds (volksleningen). Specifiek voor KMO's: maatregelen om meeneembaarheid van waarborgen te verzekeren, de regels inzake wederbeleggingsvergoedingen te verduidelijken, KMO's beter te informeren over redenen van kredietweigering en om hoofdverblijfplaats van ondernemers te beschermen.	<ul style="list-style-type: none"> - Eerste prudentiële en juridisch-technische analyse van de voorgestelde relancemaatregelen voor KMO's opgemaakt door NBB werd opgestuurd aan Minister van Financiën op 04.09.2012. - Na overleg met de bankensector en de middenstandsorganisaties finaliseren de Minister van KMO's en de Minister van Financiën binnenkort een wetsontwerp dat de algemene principes van toepassing op financiële relaties tussen banken en KMO's vastlegt. Alvorens dit wetsontwerp naar de Ministerraad gaat (vermoedelijk eind februari 2013), zal het nog het voorwerp uitmaken van een prudentiële evaluatie door de NBB. - Het KeFiK heeft een instrument ontwikkeld dat aan KMO's de mogelijkheid geeft om een vraag tot (bank)krediet zelf te evalueren. Deze "Simulatie rating" werd op 04.12.2012 online gezet en kan gratis gebruikt worden door de KMO's.
Financiering van de export	Herfinancieringsregeling uit te werken door de Nationale Decrederedienst	Binnenkort wordt voorstel voor het optrekken van de kredietrisicodekking door ONDD (van 95-98% naar 100%) voorgelegd aan de Raad van bestuur van ONDD. Op middellange termijn: nagaan of ONDD voor exportfinanciering geld kan lenen op de markt en kan doorlenen aan de banken. Deze 'funded solution' kan evenwel niet op korte termijn gerealiseerd worden wegens het bestaan van een aantal juridische obstakels.
Administratieve vereenvoudiging	Zie Federaal Actieplan Administratieve Vereenvoudiging (FAAV) 2012-15. Doelstelling: reductie administratieve lasten ondernemingen tegen 2014 met 30%.	De Dienst voor Administratieve Vereenvoudiging (DAV) brengt om de zes maanden verslag uit over de voortgang van het FAAV2012-2015.

Reductie loonkloof met de buurlanden

(1) Evolutie brutolonen 2013-2014: enkel indexering op basis van gezondheidsindex en eventuele baremieke verhogingen; (2) Extra loonkostverlaging met 400 mln € per jaar, in tripartiete overleg te richten op maximaal werkgelegenheidseffect; (3) Nauwere aansluiting tussen index der consumptieprijzen en werkelijk koopgedrag gezinnen.

Installatievergadering College van experts (CRB, NBB, FPB, ADSEI, HRW, Eurostat) op 21.01.2012. Missie: (1) Analyse van de impact van loonsubsidies op de loonkloof tussen België en de buurlanden; (2) Analyse van de loonkost- en productiviteitsverschillen met de buurlanden per bedrijfstak; (3) Objectivering van de opleidingsinspanningen ondernemingen in het licht van de 1,9% doelstelling (in % loonmassa privé-sector).

Lopend overleg tussen regering en sociale partners over aanpassing van de competitiviteitswet van 26 juli 1996 (aanpassing Wet 1996 en KB vastleggen loonnorm in voorbereiding).

Indexcijfer consumptieprijzen: vanaf januari 2013 wordt rekening gehouden met het prijseffect van de solden en de betalingsbenadering voor huisbrandolie. De overstap van de verwervingsbenadering naar de betalingsbenadering voor de aardgas- en de elektriciteitsfactuur ligt momenteel voor advies bij de Indexcommissie. Gebruik scandata (voor voedingsproducten en courante huishoudartikelen) en verbetering index telecom (rekening houdend met evolutie marktaandeel) zullen uiterlijk in januari 2014 geïntroduceerd worden.

Bron: FPB

Tabel 4 Betere beheersing van de energieprijzen en betere werking van de markten

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (31.01.2013)
Structurele hervorming mechanisme indexering gas- en elektriciteitstarieven	Tijdelijke (april-december 2012) opwaartse bevrozing gas- en elektriciteitstarieven. 2013: vastleggen toegestane lijst parameters op basis waarvan elektriciteits- en gasleveranciers hun tarieven kunnen indexeren; instellen van maximumprijzen (in niveau). Doel: Belgische energieprijzen herleiden tot gemiddelde van de prijzen toegepast in de buurlanden.	KB 21.12.2012 ter bepaling van de exhaustieve lijst van toegelaten criteria voor de indexering van de gas- en elektriciteitsprijzen door leveranciers (KB van toepassing vanaf 01.04.2013). Advies (29.11.2012) van de CREG over de maximumprijzen voor de levering van aardgas aan residentiële klanten en KMO's.
Hervorming steunmechanisme voor investeringen in offshore windenergie	Om de impact van de kost van de ontwikkeling van de offshore windparken voor de industrie te verlichten, wordt in 2013 40 mln € van de nucleaire rente (475 mln €) vrijgemaakt. Dit bedrag zal exclusief besteed worden om de offshore kost van de energie-intensieve bedrijven te beperken.	Regering zal impact van steunmechanisme op overheidsfinanciën en op factuur residentiële en industriële gebruikers analyseren. Een nieuw ondersteuningsregime, waarbij het steunniveau (waarde van de offshore certificaten) wordt verbonden met de marktprijs voor elektriciteit, wordt momenteel onderzocht, met als doel een billijk minimum-niveau aan rendement voor nieuwe offshore projecten te verzekeren.
Versterking van het Prijzenobservatorium en van de mededingingsautoriteit	Uitbreiding bevoegdheden PO voor probleemdetectie (abnormale niveaus of evoluties prijzen of marges; structurele marktproblemen). Verhogen probleemoplossende slagkracht mededingingsautoriteit. De Belgische Mededingingsautoriteit (BMA) vervangt de Raad voor Mededinging en de Algemene Directie Mededinging van de FOD Economie). Die nieuwe onafhankelijke autoriteit krijgt onder meer de bijzondere bevoegdheid voor een periode van maximum 6 maanden voorlopige maatregelen te nemen, in geval van problemen door het PO vastgesteld op het vlak van prijzen of marges.	Wetsontwerp goedgekeurd door de Ministerraad op 07.12.2012. Bespreking in de Commissie Bedrijfsleven van de Kamer op 29.01.2013.

Bron: FPB

Tabel 5 Bevorderen van onderzoek en ontwikkeling (O&O) en innovatie

MAATREGEL	DETAIL MAATREGEL	STAND VAN ZAKEN (31.01.2013)
Vrijstelling onderzoekers	Optrekken vrijstelling van bedrijfsvoorheffing voor kenniswerkers (van 75% tot 80%), ongeacht de categorie (universiteiten, ondernemingen).	In voorbereiding
Versoepeling voorwaarden fiscale aftrek octrooi-inkomsten	Het bestaan van een onderzoekscentrum dat een afzonderlijke activiteitsbranche vormt, is niet langer een voorwaarde voor 80% aftrek van octrooi-inkomsten in vennootschapsbelasting.	In voorbereiding
Invoering 'Platform technologie'	Invoering 'Transversaal platform voor technologiebewaking', samengesteld uit een aantal federale instellingen (FPB, NBB, FOD Economie, Belspo, FOD Buitenlandse Zaken, CRB). Overleg en uitbreiding tot Gemeenschappen en Gewesten. Naargelang van het thema: uitbreiding met sociale partners.	Binnen een werkgroep (onder leiding van Belspo, met vertegenwoordigers van CRB en FPB) worden momenteel pistes onderzocht voor concrete invulling van dit platform. Doelstelling is betere samenwerking en afstemmen beleid inzake O&O en innovatie tussen federale en regionale overheden.
Versterking wetenschappelijke samenwerking met BRICS-landen	Wetenschappelijke samenwerking versterken met BRICS-landen (Brazilië, Rusland, India, China, Zuid-Afrika)	
Herlancering 'High Level Group Chemie en Life Sciences'	Heropstart van het overlegplatform tussen de betrokken sectoren en de regering, dat in 2009 gecreëerd werd met als doel een duurzame verankering van de industrie van de chemie en de life sciences in België.	Herlancering HLG vond plaats op 11.10.2012. Installatievergadering tussen Essenscia en de federale regering. Identificatie 5 sleuteldomeinen (Werk, Energie, Logistiek, Innovatie en Gezondheid) + werkgroepen (vertegenwoordigers essenscia, bedrijven en betrokken vakministers). Verwachting: pakket concrete maatregelen tegen de zomer 2013.
Herlancering 'Platform Biopharma'	Heropstart van het overlegplatform tussen de betrokken sectoren en de regering, dat in 2005 gecreëerd werd met als doel de farmaceutische investeringen in ons land te verankeren en nieuwe investeringen aan te trekken.	Herlancering platform vond plaats op 26.11.2012. Vertegenwoordigers van de regering, de betrokken administraties (RIZIV en Federaal Agentschap voor Geneesmiddelen en Gezondheidsproducten), de 5 grootste farmabedrijven actief in ons land (UCB, GSK, Janssen, Pfizer en Baxter) en de sectorfederaties Pharma.be en Essenscia/bio.be. Vijf werkgroepen onder leiding van vakministers. Voorstelling resultaten aan het platform in juni 2013.

Bron: FPB